

PERSONALMINSKNINGAR

Förvaltningarna har att anpassa bemanningen av verksamheterna till fastställda ramar. Eventuellt övertalig personal skall skriftligt specificeras särskilt till personalkontoret.

Tillvägagångssätt

Turordningslista gällande den arbetsplats som ska minska personal sammanställs. Placeringen på den arbetsplatsrelaterade turordningslistan bestäms av den totala anställningstiden inom kommunen.

- Anställd med kortast anställningstid flyttas och genomgår omplaceringsutredning tills en lösning har hittats.
- Enligt gällande regler kan arbetsgivaren vid personalminskningar "tvinga" arbetstagare som har rörlig pensionsålder att gå i pension.
- Skäligt erbjudande av de fasta tjänster som finns tillgängliga kommer att ske utifrån anställningstid till anställda som genomgår omplaceringsutredning
- Placering på befintliga vikariat kommer att ske av anställda som genomgår omplaceringsutredning
- Så långt det är möjligt kommer samma sysselsättningsgrad att erbjudas
- När anställd som genomgår omplaceringsutredning frivilligt väljer ett vikariat istället för en erbjuden fast tjänst lämnas inga garantier efter vikariatets slut
- Väljer anställd som genomgår omplaceringsutredning frivilligt en lägre tjänstgöringsgrad av vad arbetsgivaren erbjudit gäller inte det lokala trygghetsavtalet.

Under ett år från det övertalig personal anmäls till personalkontoret skall förvaltningen stå för personalkostnaden, dock ej för den tid den övertalige vikarierar eller ges tillsvidareanställning i annan förvaltning.