

2009-11-24

## **Vi ska bli en attraktivare arbetsgivare**

**En arbetsgivare som vill rekrytera de bästa medarbetarna behöver ha en klar idé om hur den vill vara och framstå som arbetsgivare. Men det räcker inte, vi behöver också veta hur vi uppfattas av dem vi vill rekrytera och hur vi faktiskt är som arbetsgivare.**

**Detta kan de anställda hjälpa till med. Därför genomför Hultsfreds kommun en undersökning i två delar, en fokusgruppsundersökning för utvalda personer och en enkät bland alla anställda.**

Syftet med undersökningarna är att se vilka faktorer som är viktiga för att medarbetare och framtida medarbetare ska uppskatta sitt arbete. Resultatet från undersökningarna ska ligga till grund för hur kommunen på ett tydligare sätt ska profilera sig som en attraktiv arbetsgivare genom att arbeta med sin arbetsgivarimage.

– Som de flesta andra kommuner är vi medvetna om de stora pensionsavgångar som väntar de kommande åren. Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) har under året lyft fram hur viktigt det är att enskilda kommuner och landsting arbetar med sin arbetsgivarimage. Det är därför viktigt att också vi i Hultsfred arbetar aktivt med de nya kraven som ställs på arbetsmarknaden för att kunna konkurrera om arbetskraften, menar personalchef Hans Andersson.

– Undersökningarna kommer att hjälpa oss mycket i vårt arbete. Det viktiga för oss är att både få reda på vad våra nuvarande och före detta anställda tycker men även ungdomars syn på att jobba inom den kommunala verksamheten.

Arbetet är en naturlig fortsättning på det varumärkesarbete som sedan tidigare pågår i kommunen.

– Nu är siktet inställt på att utveckla kommunen som arbetsgivare.

Det har även tillsatts en personalstrategisk grupp för att arbeta med frågan. De aktuella undersökningarna kommer sedan att ligga till grund för gruppens fortsatta arbete.

– Jag hoppas att arbetet ska väcka intresse och engagemang i hela den kommunala organisationen bland såväl förtroendevalda som chefer och medarbetare. Detta är viktigt för att Hultsfreds kommun ska vara en attraktiv del av framtidens arbetsmarknad.

Vid frågor kontakta  
Personalchef Hans Andersson  
0495-24 13 22