

2009-10-11

## **Fem kommuner samverkar om nytt personal- och lönesystem**

**Under november går Hultsfreds kommuns nya personal- och lönesystem, Personec P, i skarp drift. Sedan i januari har vi arbetat med att införa det nya systemet, som nu blir tillgängligt för alla kommunens anställda. Det medför stora fördelar, både för den anställde och för arbetsgivaren.**

**Införandet av Personec P är ett samverkansprojekt mellan fem av länets kommuner. Vi samverkar med Mörbylånga, Torsås, Emmaboda och Borgholms kommuner. Borgholms kommun sköter IT-driften av Personec P för de medverkande kommunerna.**

Resurser kan därmed användas kommunerna emellan och man kan samtidigt samverka inom en rad olika områden. Förutom själva lönehanteringen och den gemensamma driften av systemet, kan vi också bedriva gemensam utbildning och kompetensutveckling för berörd personal.

De samverkande kommunerna hade tidigare samma leverantör och det var därför naturligt att de tillsammans letade efter en ny lösning.

- Under arbetets gång har vi lärt mycket av varandra, förklarar personalchef Hans Andersson.

- Personec P kommer att medföra väsentligt lägre kostnader genom att personalkontorets personal gör mycket arbete som tidigare utförts på entreprenad, fortsätter Monika Frangén, lönesamordnare och projektledare för Personec P i Hultsfreds kommun.

- Vi får ett personal- och lönesystem som är tillgängligt för alla anställda, och det innebär också positiva förändrade yrkesroller för vår personal på personalkontoret som sköter administrationen. Det nuvarande systemet har varit under avveckling en tid, och genom vår leverantör Aditro, fick vi möjlighet till en förmånlig produktavlösning av det gamla systemet för att införa det nya Personec P.

En stor förändring blir att det nya systemet erbjuder självservicefunktioner som ger nya möjligheter att ta del av information och direkt rapportera in information i systemet.

Införandet av Personec P innebär också stora effektiviseringar för kommunen genom till exempel enklare hantering av scheman, bemanning, anställningsavtal och statistik.

Ur miljösynpunkt är bytet av lönesystem en fördel. Pappersmängden kommer att minska väsentligt. För den som så önskar är det möjligt att få lönespecifikationen enbart i digital form.

Vid frågor kontakta

Personalchef Hans Andersson 0495-24 13 22

Lönesamordnare och projektledare Monika Frangén 0495-24 13 30