

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Förslagsverksamhet (AU § 362, Dnr 1992,133)

Med anledning av inlämnad motion av fullmäktigeledamot Kenneth Johansson följer nedan förslag på hur denna verksamhet organiseras och hur belöning skall utges.

FÖRSLAGSVERKSAMHET

Förslagsverksamheten syftar till att stimulera alla anställda inom Hultsfreds kommun till att förbättra resultatet genom att förenkla, förbättra och förbilliga verksamheten såväl i stort som i smått.

Vidare skall syftet vara att snabbt fånga upp anställdas idéer samt se till att goda ideer genomföres och kommer till nytta.

Organisation

Förslagsverksamheten organiseras på följande sätt:

Inom varje förvaltning utses en idéansvarig alternativt en idégrupp som har att fånga upp samtliga idéer som kommer från de anställda inom respektive förvaltning.

Den idéansvarige/idégrupp skall också kunna hjälpa till att beskriva och utveckla en ide så att idégivaren kan få hjälp med att dokumentera sin ide så att den kan förstås av alla berörda. Idéansvarig/idégrupp skall tillsammans med idégivarens chef utvärdera nyttan av förslaget och lämna förslaget och yttrandet till förslagskommittén.

Detta skall ske en gång i månaden.

Förslagskommitté

Alla inlämnade förslag skickas vidare till en central kommitté. Kommittén består av Kommunstyrelsens presidium, personalchefen, tre fackliga representanter samt berörd förvaltningschef. Förslagskommittén skall sammanträda en gång varannan månad.

Förslagskommittén har att bedöma alla förslag som remitteras från respektive idéansvarig/idégrupp. Kommittén utgör även överklagningsinstans om någon anställd anser att hans förslag ej blivit rättvist bedömt av idéansvarig/idégrupp inom respektive förvaltning.

Utformning av idéer och inlämnande

Speciella idéformulär kommer att tillhandahållas av idéansvarig/idégrupp inom varje förvaltning.

Speciella brevlådor kommer att placeras ut och det ankommer på den idéansvarige/idégruppen att dessa lådor regelbundet blir tömda.

Det går också bra att skicka förslaget med post.

Idégivaren har möjlighet att skicka idéer direkt till förslagskommittén.

Förslag får också lämnas anonymt.

Rätt att komma med idéer

Alla anställda har rätt att komma med idéer till hur verksamheten skall kunna förbättras och förbilligas.

Belöningen kan reduceras eller utgå om det anses att förslaget helt eller delvis ligger i förslagsställarens normala arbetsuppgifter.

Belöningsnormer

Efter bedömning kan förslagskommittén besluta att belöna inlämnat förslag.

Bedömningskala

Vid beräkning av belöningens storlek skall följande normer användas:

1. För förslag där vinster kan fastställas:

$$B = (b - \frac{i}{t}) \times 0,5 \quad B = \text{belöningen}$$

b = bruttobesparingen
under 1 år

i = investeringskost-
naden

t = 3 år

2. För förslag som innebär skydds- eller trivselåtgärder eller andra förbättringar för vilka vinsten eller besparingen ej kan fastställas:

<u>Skala</u>	<u>Kronor</u>
Högst värdefullt	3 000
Värdefullt	2 000

För att därtill stimulera personalens aktiva engagemang att inkomma med förslag, belönas alla inkomna förslag med en bok, åtföljd av ett tackkort från förslagskommittén.

Kommittén har befogenhet att besluta om utdelning av kontant belöning upp till fyra basbelopp. Över detta belopp hänskjuts beslutet till kommunstyrelsens arbetsutskott.

Årets idé

För att ytterligare stimulera de anställda att riktigt tänka till, kommer varje år att utses "Årets Idé", vilket innebär att den idé som förslagskommittén anser vara den bästa under året får en extra belöning i form av en semesterresa för två personer. Kostnadsram 10 000 kronor.

Utdelning av priset till "Årets idé" sker vid den årliga sammankomsten efter fullmäktiges sista sammanträde för året.

Uppföljning av idéer

Det är viktigt att de belönade idéerna verkligen genomföres. Därför ankommer det på förslagskommittén att sköta uppföljningen av de belönade idéerna. Detta kommer att ske genom att kommittén tillställer förvaltningschefen ett frågeformulär där svar på följande frågor skall ges:


1. Användes och fungerar den nya idéen?
2. Hur har det ekonomiska resultatet blivit?
3. Kan förslaget utvecklas vidare eller användas på andra områden
4. Övriga synpunkter på idéen?

Beroende på hur idéen har utvecklats kan efterprövning göras och frågor om eventuell tilläggsersättning tas upp till behandling.

Jäv

Om någon idéansvarig eller ledamot i förslagskommittén finns med bland idegivarna skall han/hon avstå från att besluta om belöning till sig själv.

Med vad som ovan framförts föreslås att förslagsverksamheten inom Hultsfreds kommun inrättas och bedrivs enligt förslag.


Kenneth Björk
Personalchef