

Personalkontoret  
Ove Persson  
0495-24 13 25  
ove.persson@hultsfred.se

## Lokalt trygghetsavtal

2012-01-10

### Inledning

Arbetet med att få kommunens ekonomi i balans kommer att innebära stora förändringar av verksamheten. I den mån personalminskningar kommer att genomföras utöver naturlig avgång är parterna överens om att följande skall tillämpas:

Det övergripande målet för parterna är att i största möjliga mån lindra effekterna för de anställda som riskerar att friställas. Detta kan göras genom att med olika åtgärder underlätta övergång till annan arbetsgivare, studier eller annan verksamhet. Vidare skall arbetsgivaren ha en generös inställning till ledigheter om ledigheten bidrar till att lösa övertalighetssituationer.

### Tillämpningsområde

Det lokala trygghetsavtalet omfattar tillsvidareanställda inom Hultsfreds kommun och avser åtgärder utöver det som stadgas i lagar och avtal.

### Övertalighet

Med övertalig avses anställd som riskerar uppsägning samt uppsagd arbetstagare till dess uppsägningstiden löpt ut.

### Samverkan

Arbetet med personalminskning och omplacering ska ske i nära samverkan med de fackliga organisationerna.

Arbetsgivaren har huvudansvar för information.

Parterna har dock ett gemensamt ansvar för vidare information i frågor som varit föremål för samråd.

Formerna för samråd utarbetas av parterna gemensamt.

### Lönegaranti

Anställd som genom omflyttning eller omplacering i samband med personalminskningen får ny arbetsplats och/eller nya arbetsuppgifter garanteras lägst bibehållen lön.

### Betyg/intyg

Anställd som sägs upp från sin anställning erhåller betyg/intyg över sin anställningstid i kommunen, varav grunden för uppsägningen framgår.

2012-01-10

### **Avgångspremie**

Vid personalminskning ska avgångspremie diskuteras. Vem eller vilka som ska erbjudas avgångspremie i den aktuella situationen, överenskommes i förhandling med berörda fackliga organisationer. Anställd kan således efter särskilt beslut av arbetsgivaren erhålla avgångspremie med sex (6) månadslöner. Avgångspremien utges utan att reducering görs om arbetstagaren erhåller annat arbete utanför Hultsfreds kommun som arbetsgivare. Om den anställda trots allt erhåller arbete hos Hultsfreds kommun som arbetsgivare, inom 6 månader, skall reducering ske med motsvarande belopp.

### **Pensionslösningar**

Vid personalminskning ska pensionslösningar diskuteras. Vem eller vilka som ska erbjudas pensionslösning i den aktuella situationen, överenskommes i förhandling med berörda fackliga organisationer.

### **Starta eget**

Kommunen ska på olika sätt erbjuda stöd till personal som önskar bedriva kommunal verksamhet i alternativa former. Grundläggande utbildning i egen företagsamhet (s k starta eget utbildning) kan också erbjudas.

Anställda som riskerar uppsägning eller medverkar till att lösa en övertalighetssituation och som har en affärsidé inom verksamheter som inte är primärt kommunala kan få ytterligare stöd om personalorganet bedömer affärsidén bärande.

### **Aktiviteter**

Arbetstagare har rätt att med ledighet under omplaceringsutredningen och uppsägningstiden delta i de aktiviteter som parterna enskilt eller gemensamt erbjuder med bibehållna löneförmåner. Motsvarande gäller egna initiativ i syfte att erhålla annan sysselsättning (t ex arbete, studier).

Rätt till ledighet med lön föreligger också då anställda deltar i av parterna ordnade personliga stödåtgärder. Uppsagd arbetstagare har rätt att slutföra under uppsägningstiden påbörjade aktiviteter.

### **Studier**

Anställd som under uppsägningstiden påbörjar utbildning har rätt till ledighet under uppsägningstiden med bibehållen uppsägningsslön. I de fall utbildningsbidrag utgår samordnas detta med uppsägningsslönen.

### **Övrigt**

Oaktat detta avtal äger parterna rätt att påkalla förhandling i särskilda fall.

### **Avtalets giltighet**

I det fall trygghetsavtal tecknas av centrala parter skall på begäran av part förhandlingar upptas om justering av detta avtal. En förutsättning för detta avtal är att parterna är överens om att tvist om tolkning och tillämpning av detta avtal förs som lokal förhandling.

2012-01-10

**Avtalsperiod**

Avtalet gäller fr.o.m. 2004-02-21 och t.o.m. 2005-12-31. Därefter gäller tre månaders uppsägningstid. Uppsägning skall vara skriftlig och åtföljas av förslag till nytt avtal.