

Bisysslor

Personalkontoret
Ove Persson
0495-24 13 25
ove.persson@hultsfred.se

2012-01-09

Information till samtliga anställda gällande förtroendeskadliga bisysslor

Från och med 2002-01-01 omfattar 7 § LOA (Lagen om Offentlig Anställning) även kommunanställda. Denna paragraf innebär att Du som anställd hos kommunen inte får ha några bisysslor som kan vara förtroendeskadliga. En bisyssla är att anse som förtroendeskadlig om den rubbar förtroendet för Din opartiskhet i Ditt arbete, samt om bisysslan skadar myndighetens anseende.

Enligt lagbestämmelserna är arbetsgivaren skyldig att på lämpligt sätt informera Dig om vilka förhållanden som kan göra en bisyssla förtroendeskadlig och därmed otillåten enligt 7 § LOA. Du som arbetstagare är skyldig att på arbetsgivarens begäran lämna de uppgifter arbetsgivaren behöver för att bedöma arbetstagarens bisyssla. Dessa uppgifter lämnar Du utan dröjsmål till närmaste arbetsledare. Skulle en bisyssla vara oförenlig med bestämmelserna i 7 § LOA och arbetsgivaren anser att den måste upphöra är arbetsgivaren skyldig att skriftligen och med motivering meddela Dig om detta.

Huruvida arbetsgivaren fullgjort sin skyldighet att informera Dig om förbudet mot förtroendeskadliga bisysslor påverkar inte arbetsgivarens möjlighet att fatta beslut om att Din bisyssla måste upphöra.

Allmänna Bestämmelser 8 § Bisysslor*Mom. 1*

Arbetsgivaren kan förbjuda bisysslan om arbetsgivaren finner att den kan

- a) inverka hindrande för arbetsuppgifterna.
- b) innebära verksamhet som konkurrerar med arbetsgivarens.

Anmärkning:

Förtroendeskadlig bisyssla för arbetstagaren inom kommun, landsting eller kommunalförbund regleras i 7 § LOA.

För arbetstagare anställd hos annan arbetsgivare än kommun, landsting eller kommunalförbund gäller även att bisyssla kan förbjudas av arbetsgivaren om den kan

- c) påverka arbetstagarens handläggning av ärenden i sitt arbete hos arbetsgivaren.

Mom. 2

Förtroendeuppdrag inom fackliga, politiska eller ideella organisationer räknas inte som bisyssla enligt detta avtal.

Har Du frågor rörande bisysslor, eller vill Du diskutera en bisyssla som Du ägnar Dig åt? Kontakta då personalkontoret för mer information.