

Personalkontoret
Ove Persson
0495-24 13 25
ove.persson@hultsfred.se

2012-01-09

Överhoppningsbar tid vid företrädesrätt enligt LAS

Enligt beslut i kommunstyrelsens arbetsutskott (KSAU §167/2006) medges en arbetstare som slutat sin anställning på grund av arbetsbrist och därefter uppbär föräldrapenning rätt att skjuta upp sin företrädesrätt i maximalt ett år. Företrädesrätten enligt LAS börjar löpa från det att uppsägningsbesked erhållits samt därefter under nio månader fr.o.m. det att anställningen upphör. Om en person då under dessa efterföljande nio månader erhåller föräldrapenning, kan resterande tid av företrädesrätten sparas till dess att föräldrapenningen upphört - dock max ett år. Antalet LAS-dagar är alltså detsamma när föräldrapenningen upphör som när föräldrapenningstiden började.

En förutsättning är dock att den anställde skriftligen informerar arbetsgivaren om att föräldrapenning utbetalas och under vilken period. Intyg ska bifogas. Den överhoppningsbara tiden börjar därefter löpa först när arbetsgivaren fått beskedet.

Möjligheten till överhoppningsbar föräldrapenningstid upphör dock omedelbart om den anställde tar anställning hos annan arbetsgivare än Hultsfreds kommun. Det är den anställde som har skyldigheten att informera Hultsfreds kommun om sådana ändrade anställningsförhållanden.

För överhoppningsbar tid vid militärtjänstgöring gäller lika villkor som vid föräldrapenning, maximalt ett år kan överhoppas och ska styrkas av intyg.

Blankett för överhoppningsbar tid vid företrädesrätt enligt LAS finns att hämta under Blanketter på personalkontorets sida på intranät respektive Internet.