



## Ska vi spara 150 miljoner?

**Nej, det stämmer inte. I tidningarna har det funnits rubriker om att vi behöver spara 150 miljoner kronor över en treårsperiod. Men det är inte ett sannolikt scenario.**

Gör vi inte någon besparing 2010, 2011 och 2012 och konjunkturen inte vänder, då blir det en förlust på ca 150 miljoner. Men en kommun får enligt lag inte drivas på det sättet. En minskning av verksamheten ett år gör att vi inte behöver spara det nästa år. Vi vet heller inte hur konjunkturen utvecklas. Vi följer löpande Sveriges Kommuner och Landstings ekonomiska prognoser.

Vi har som resten av världen drabbats av lågkonjunkturen. Arbetslösheten ökar och därmed betalar människor mindre skatt. Därför måste en kommun minska sin verksamhet. Även det tapp av befolkning vi haft de senaste åren påverkar oss ekonomiskt negativt. Vi behöver spara mycket. Prognoserna visar just nu på 41,5 miljoner år 2010. Det är ca 5,5 procent av vår nettokostnad.

### När vet vi i verksamheterna hur mycket vi måste spara?

Budgetprocessen är i full gång. Politikerna träffar förvaltningscheferna för att diskutera ekonomi och framtidsplaner. 22 juni bestämmer kommunfullmäktige hur mycket varje verksamhet får kosta 2010. Då vet förvaltningarna hur mycket pengar de har och kan diskutera nödvändiga åtgärder. Budgeten för 2010 antas av kommunfullmäktige 30 november.

### Hur håller jag mig informerad?

På [www.hultsfred.se/budget2010](http://www.hultsfred.se/budget2010) kan du följa budgetprocessen. Du kan givetvis också fråga din chef.

## Över 1 100 personer har berörts av BOHICA

**Utvärderingen visar på att de flesta vill fortsätta diskutera frågor som ökar kvalitén i bemötandet av våra kunder och brukare – koncernledningen har därför tillsatt en arbetsgrupp för att ta fram en gemensam personalstrategi.**

Hur upplevde medarbetarna BOHICA? Har de upplevt någon förändring i arbetsgruppens samarbete och dialog, har det skett någon förändring i mötet med brukare och kommuninvånare, uppfattar de sig som en del av varumärket Hultsfreds kommun, känner de att de kan påverka? Svar på frågorna finns i utvärderingsmaterialet på [www.hultsfred.se/personal](http://www.hultsfred.se/personal)

- Mest oenighet i personalgrupperna var det om hur ofta gruppen diskuterar vilka förväntningar kunderna och brukarna kan ha på oss.
- Mest oenighet mellan personalgrupperna var det om hur stor delaktighet man kände i utvecklingen av sin verksamhet.
- Mest eniga med koncernledningen var personalgrupperna om hur starkt missnöjda kunder bör bemötas.
- Mest eniga med koncernledningen var personalgrupperna om hur vi bör hantera problem med en kollega med stark ställning i gruppen och som motverkar gruppens vilja att prova nya lösningar och idéer.

## Samverkansavtal

Den 25 mars tog centrala samverkanskommittén (CSK) beslut om ett nytt samverkans-avtal. Det bygger på det gamla avtalet som tecknades 1996

Samverkan innebär att alla anställda får ökat inflytande genom arbetsplatsträffar. Där diskuteras gemensamma problem och frågor för varje arbetsplats. Varje förvaltning har en samverkansgrupp som tar upp frågor som är gemensamma för förvaltningen. På central nivå finns också en samverkansgrupp (CSK) som tar upp frågor som är gemensamma för hela kommunen. Här diskuteras till exempel friskvård, arbetsmiljö och företagshälsövård. I samverkansgrupperna sitter representanter för de största fackliga organisationerna. Tanken är att förändringar och förbättringar ska diskuteras innan beslut fattas.

Du hittar det nya avtalet på [www.hultsfred.se/personal](http://www.hultsfred.se/personal)

## Ny städ-organisation

Den nya städorganisationen startar den 1 september. Till sammans med kostfrågorna blir det en gemensam förvaltning, kost- och städförvaltningen. De medarbetare som går över till den nya organisationen är de som idag arbetar med lokalvård inom barn- och utbildningsförvaltningen och tekniska kontoret. Tanken är att också andra lokaler, till exempel lokaler som idag städas av privata företag, kan komma att städas av förvaltningens personal i framtiden. Två enhetschefer har anställts. De heter Johan Nilsson och Charlotte Andersen och började jobba i maj.

## Spirit

Nya grupper börjar i höst. Att delta är gratis och du gör det på din arbetstid. Vill du ha mer information eller anmäla dig så hör av dig till din chef.

- 7/9 viktgruppen
- 8/9 rökgruppen
- 9/9 livsstilsförändring

Alla grupper träffas kl 13- 15

## Visste du att...

Arial och times är kommunens typsnitt

Om du ringer (2)400 01 och säger för- och efternamn på den du söker så kopplas du rätt

Årligen besöker 250 000 turister kommunen

## Rösta 7 juni

i valet till Europa-parlamentet [www.eu-upplysningen.se](http://www.eu-upplysningen.se)

## Lediga jobb

Jourfamiljer [www.hultsfred.se/jobb](http://www.hultsfred.se/jobb)

## Enkät

Hjälp oss göra Personalbladet ännu bättre genom att berätta vad du tycker och vad du vill läsa mer om. Du hittar enkäten på [www.hultsfred.se/personal](http://www.hultsfred.se/personal)