



## Årets arbetsplats utsedd inom socialförvaltningen

**Socialförvaltningen ger utmärkelser för goda arbetsinsatser 2008. Vinnarna belönas med en summa pengar till något verksamhetsutvecklande i kombination med att det ska vara personalbefrämjande.**

### Årets arbetsplats 2008 Elevhem och korttidsverksamhet

**Motivering:** Brukarfokus, ekonomisk medvetenhet samt ansvarskänsla för vikten av arbetsmiljöperspektiv i alla frågor i kombination med framåtanda under lång tid. Belönas med 15 000 kronor.

### Årets "uppstickare" 2008 HSR-enheten

**Motivering:** Trots oklara förutsättningar vad gäller kommunaliseringen av hemsjukvården in i det sista har HSR-enheten på kort tid organiserat sig i en enhet med en gemensam lokal som bas. Verksamheten har under året påbörjat arbetet med att tydliggöra framtida uppdrag. Belönas med 10 000 kronor.

### Årets bästa brukarfokus 2008 Boendestödet

**Motivering:** Boendestödet har på ett föredömligt sätt visat att samverkan mellan olika verksamheter ger resultat. Verksamheten har under året präglats av ett utmärkt brukarfokus som är en bra grund inför verksamhetens utvecklingsplaner, 2009. Belönas med 5 000 kronor.

## Brist på chefer

**Kommunen står för en stor utmaning då nästan 50 procent av dagens chefer går i pension inom en tioårsperiod.**

Därför finns det ett ledarförsörjningsprogram som handlar om att få en överblick över kompetensen som finns i verksamheten och omfattar alla åtgärder för att utveckla, behålla och rekrytera personal. Det innebär bland annat att, tidigt upptäcka de medarbetare som har förutsättningar att bli bra chefer, jämn fördelning mellan män och kvinnor, förbereda och utveckla blivande chefer, arbeta aktivt med ledarförsörjning och ta vara på de medarbetare som har goda förutsättningar för att bli chefer.

En bra chef arbetar aktivt för ett öppet arbetsklimat och förstår den demokratiska process som styr den kommunala verksamheten. Chefer i Hultsfreds kommun har som främsta uppgift att ansvara för och utveckla verksamheten till största möjliga nytta för kommuninvånarna. Det är inte bara genom ledarpolicyn chefen hittar ett stöd. Stöd ska även komma ifrån medarbetare, arbetsgivaren och personalkontoret.

För att cheferna ska vara så bra som möjligt står personalkontoret för kontinuerlig kompetensutveckling, ledarutveckling, introduktionsdagar för nya chefer, temadagar, rehabiliterings- och lönesättningsutbildningar med mera.

Detta är delar ur ledarpolicyn som rör samtliga chefer inom Hultsfreds kommun.

**Vill du veta mer?** [www.hultsfred.se/personal](http://www.hultsfred.se/personal)

## Personalklubben är till för dig!

Som anställd av kommunen får du bland annat möjlighet till att delta på teaterresor, mässor med mera till subventionerade priser.

### På gång

Trädgårdsmässa i Stockholm 28 mars, vårruset 11 maj, GP- speedway, Ullevi 29-31 maj.

**Vill du veta mer** eller har du förslag på aktiviteter som personalklubben kan ordna. [www.hultsfred.se/personalklubben](http://www.hultsfred.se/personalklubben)

## Vi får ett nytt lönesystem

Kommunen har köpt ett nytt lönesystem, färdigt att användas i november.

Systemet kommer att förenkla för dig som anställd.

Du som har ett fast schema behöver exempelvis inte tänka på att fylla i ob-tid. Allt sköts automatiskt. Det är bara vid avvikelser från schemat du behöver göra ändringar. Mer information om förändringarna och vad de innebär för dig får du under hösten.

## Stipendium

Två gånger om året har du möjlighet att söka stipendium för studier. Studierna ska ske på fritiden och du ska ha nytta av dem i ditt arbete. Ansökan ska göras på särskild blankett och vara hos personalkontoret senast 31 maj resp. 31 oktober.

**Vill du veta mer?** På hemsidan under anställd av kommunen hittar du personalhandboken där det står att läsa mer om stipendium. Blanketten hittar du under rubriken "Blanketter".

## Lediga jobb

Semestervikarier inom vård och omsorg  
[www.hultsfred.se/jobb](http://www.hultsfred.se/jobb)

## Ny lön i april!

### Visste du att...

- resultat- och utvecklingssamtal inte är en förhandling om lönen
- anställningsår är inte ett lönekriterie
- det är din chef som sätter lönen
- lönen är individuell, vilket innebär att du kanske inte får samma löneökning som din arbetskamrat

**Myt** "Skattepengarna går inte till det de ska"

**Fakta** 90 procent av kommunernas och landstingens kostnader går till vård, skola och omsorg.

Källa: SKL

### TIPSA OM NYHETER

till nyhetsbrevets redaktion  
[carola.rosen@hultsfred.se](mailto:carola.rosen@hultsfred.se)  
Carola Roser  
0495-24 00 00