

Ditt stöd i personalfrågor

Det här är vi som arbetar med det personaladministrativa stödet inom Hultsfreds kommun. Personalchefen har det övergripande ansvaret för ledning och samordning av personalfrågorna och har till sin hjälp tre personalsekreterare. Dessa finns placerade på personalkontoret, socialförvaltningen och barn- och utbildningsförvaltningen och svarar för stödet i personalfrågor inom sina respektive förvaltningar. Personalsekreteraren på personalkontoret svarar även för kommunövergripande utbildnings- och arbetsmiljöfrågor. Vi vill på detta sätt ge Dig en samlad information om personalarbetet och dess funktion i den kommunala verksamheten. Välkommen att kontakta någon av oss om Du vill veta mer om personalarbetet i kommunen.



Carina Pettersson
Personalsekr -
barn- och utbildn
förvaltning

Ingela Rälg
Personalsekr-
socialförvaltning

Linnéa Hjalmarsson
Personalsekr –
personalkontoret

Hans Andersson
Personalchef

Personalarbetet

Det krävs speciella kunskaper för att klara många av dagens personalfrågor. Vi som arbetar med dessa frågor strävar efter att ge förvaltningarna det stöd och den kompetens som behövs för att hitta de bästa lösningarna i olika personalärenden. Personalarbetet har stor betydelse för vitaliteten och välbefinnandet på en arbetsplats. Det är alltså ett arbete som i hög grad påverkar människors arbetsförhållanden och därmed deras liv.

Personalarbetet utgör en del i ledningsfunktionen i organisationen. Det innebär bl a att vi som arbetar med personalfrågor bör vara med och särskilt beakta medarbetarnas villkor och utveckling inom eller inför ledningsgruppen. Vi som arbetar med personalfrågor har alltså ett särskilt närhetsansvar för medarbetarna.

Personalarbetets olika roller

Personalarbetet har delvis en strategisk roll, vilken innebär att arbeta med policyfrågor till kommunledningen t ex lönepolitik, jämställdhet, arbetsmiljö, ledarutvecklingsfrågor och andra övergripande åtgärder.

Personalarbetet har även en konsultativ roll, vilken innebär att lämna kvalificerat stöd till verksamheterna gällande t ex rekrytering, omplacering, rehabilitering, arbetsrätt och avveckling.

Vi som arbetar med personalfrågor har att stödja och arbeta i nära samverkan med kommunens förvaltningar och bolag. Vi ska också initiera och medverka i olika utvecklingsprojekt.

Personalarbetet består huvudsakligen av:

- Personalpolicyfrågor
 - Arbetsrätt
 - Förhandlingsarbete
 - Lönefrågor
 - Kompetensutveckling
 - Organisationsutveckling
 - Arbetsmiljöfrågor
 - Rehabilitering
 - Företagshälsovård
 - Jämställdhetsfrågor
 - Rekrytering
 - Förslagsverksamhet
 - Introduktion av nyanställda
 - Pensioner
-

Bättre och mer effektivt arbete

Personalarbetet ska bidra till att ta ytterligare steg mot ännu bättre och mer effektivt arbete. Vår roll är att skaffa, behålla, motivera, belöna, stödja och utveckla den kompetens som krävs för att kommunens olika verksamheter ska kunna leva upp till sina målsättningar. Dessutom ska vi klara behoven av kompetensförsörjning genom att bidra till gott ledarskap, god arbetsmiljö, utveckling av våra medarbetare och flexibla anställningsförhållanden.

En enhetlig personalpolitik

Ett av de övergripande mål som kommunens ledning har satt upp för oss, är att vi ska driva en enhetlig personalpolitik för hela den kommunala förvaltningen. I det ingår bland annat att vi ska medverka till rättvisa villkor för alla anställda, oavsett i vilken förvaltning man arbetar.

En viktig del av det arbetet är att informera chefer och medarbetare om den gemensamma personalpolitiken. En annan viktig uppgift är att stödja, utveckla och utmana cheferna som har det operativa personalansvaret.

Direktkontakt redan samma dag

Vår ambition är att det lätt och snabbt ska gå att nå oss. Det betyder att du normalt sett ska få direktkontakt med oss samma dag som du hör av dig. I vissa typer av personalfrågor kan snabbhet vara helt avgörande.

Kompetensförsörjning

Vi kan också ge stöd för att säkerställa rätt kvalitet och kvantitet på både kort och lång sikt, bl a genom:

- Omvärldsanalyser för att bedöma framtida kompetensförsörjning
 - Redskap och stöd för att bedöma kompetensbehovet på arbetsplatsen
 - Hjälp med rekrytering t ex genom rekryteringskampanjer, annonsutformning, intervjuer, tester med mera
 - Förslag till utvecklingsinsatser för både enskilda medarbetare och yrkesgrupper
 - Samordning av kommunövergripande utbildningsprogram som t ex ledarutveckling.
-

Arbetsmiljö

Vi arbetar övergripande med arbetsmiljöfrågor och med handläggning av enskilda rehabiliteringsärenden. I detta arbete ingår bl a:

- Bevakning och beskrivning av utveckling och förändringar som påverkar arbetsmiljön
 - Stöd i kartläggning av arbetsmiljön
 - Stöd för åtgärder som förbättrar arbetsmiljön
 - Stöd i uppföljningen av arbetsmiljön
 - Utbildning och information i arbetsmiljöfrågor
 - Stöd till chefer i deras ansvar för rehabilitering
-

Arbetsrätt

Här är vår främsta uppgift att utveckla anställningsvillkor och lönepolitik. Exempel på uppgifter är att:

- Genomföra och ge stöd i förhandlingsarbetet
 - Svara för rådgivning i frågor om arbetsrätt
 - Ge råd och stöd vid lönesättningar
 - Erbjuder behovsanpassat statistikmaterial
 - Göra personalekonomiska analyser och prognoser
 - Handlägga pensions- och försäkringsfrågor
-

Lönefrågor

Lönesättningsfrågorna är viktiga för att uppfylla kommunens verksamhetsmål och har därför en strategiskt viktig betydelse. Lönesättningen ska bl a stimulera till förbättringar av effektivitet, produktivitet och kvalitet.

En gemensam lönepolicy gäller över hela kommunen, vilket bl a innebär att anställda inom jämförbara yrken ska bedömas utifrån likvärdiga kriterier såväl vid nyanställning som vid lönerevision. Lönesättningen ska vara individuell och differentierad. Det viktigaste kriteriet vid individbedömningen är prestationen, d v s i vilken grad man bidrar till att uppsatta mål för verksamheten uppnås.

Personalkontoret

2008-09-15

En bra diskussionspartner

Av erfarenhet vet vi att personalfrågor är ett område där mycket speciella frågor kan dyka upp. Personalfrågor handlar om människor och det går inte att förutse allt som kan hända, däremot går det alltid att hitta lösningar.

Hör gärna av dig om du vill ha en diskussionspartner.
Vi ställer gärna upp!

Sök oss på Internet

Mer detaljerad information om personalarbetet och kommunens personalpolitik hittar du på Hultsfreds kommuns hemsida på Internet (www.hultsfred.se/personal).
