

Pressrelease

2010-10-21

Förslag till att bilda ett kommunalteknikförbund

Högsby och Hultsfreds kommuner har utrett möjligheterna att samverka inom teknisk verksamhet. I utredningen föreslås att ett kommunalförbund bildas från och med den 1 januari 2011, som övertar ansvaret för de tekniska verksamheter som idag utförs av tekniska kontoret i Hultsfred och hård sektor i Högsby. De båda kommunerna behandlar just nu utredningen. Utredaren föreslår även att de båda kommunerna bereder möjlighet för fler kommuner att på sikt kunna bli medlemmar.

Förslaget innebär bland annat att samordning sker för driftansvaret (inkl. underhåll) för medlemskommunernas verksamhetsfastigheter, idrotts- och fritidsanläggningar, kommunal mark och fastigheter, gator, busshållplatser, parker, lekplatser, badplatser samt vatten- och avloppsanläggningar.

De allmännyttiga bostadsbolagen, miljö- och bygg, räddningstjänsten samt kost och städ ingår inte i detta samverkansförslag.

Utredaren föreslår att en gemensam struktur med fyra avdelningar utformas i enlighet med följande:

- Gatuavdelning
- Fastighetsavdelning
- Va/renhållningsavdelning
- Stab/administration

Verksamhetsledning och administration samordnas till Hultsfred där kommunalförbundet får sitt säte. Merparten av personalen kommer dock att vara stationerad på samma arbetsplatser som idag även om man ingår i en gemensam organisation för de två medlemskommunerna. Fast egendom, såsom fastigheter och va-nät ägs av medlemskommunerna även i framtiden. Kommunalförbundet ska endast äga lös egendom som fordon och maskiner samt inventarier. Utredningen föreslår en redovisning där man särskiljer kostnader och intäkter per medlemskommun. På så sätt skapas förutsättningar för en differentierad verksamhet utifrån medlemskommunernas skiftande förutsättningar.

Den samordning av verksamheter som föreslagits kommer att ge följande effekter:

- En tydligare ledning och styrning.
- Samordningsvinster personellt som bland annat föreslås användas för att dels stärka den centrala utredningskapaciteten dels möjliggöra ökat underhåll.
- Bättre utvecklingsmöjligheter.
- En påtaglig kompetenshöjning för verksamheten i Högsby.
- Kommuninvånarnas och personalens avstånd till cheferna i den nya tjänstemannaorganisationen kommer att öka i den kommun där förbundet inte får sitt säte.
- Samordningen kommer att medföra ett visst ökat resande.

I utredningen pekas i övrigt också på ett antal områden där samordningsvinster kan påräknas och rationaliseringar kan genomföras. Dessa är dock svåra att kvantifiera. Alla besparingar som kan uppnås föreslås konverteras om till planerat underhåll inom olika områden.

På sikt finns förutsättningar att en samordnad ledning och styrning ska kunna ge större vinster än de direkta.

För de båda kommunernas berörda personal innebär förslaget bland annat:

- Den största delen av personalen får inga förändrade arbetsuppgifter, i huvudsak berör förändringarna specialister och de föreslagna avdelningschefstjänsterna.
- All berörd personal erbjuds att följa med till den nya organisationen med samma anställningsvillkor, rättigheter och skyldigheter som de har idag inklusive inarbetad semester och övertid.
- Eventuell övertalighet kommer att hanteras i den nya organisationen men oavsett detta så garanterar kommunerna anställningstryggheten i den nya organisationen beroende på samordningen i två år för de som väljer att följa med.
- Kommunerna är positiva till att ett pendlings-/omställningsbidrag ges till de som byter arbetsställe från den ena kommunen till den andra.

Utredningen kommer nu att behandlas hos de båda kommunerna innan beslut fattas i de båda fullmäktigeförsamlingarna.